

## 株式会社パレモ 行動計画

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024年4月1日 から 2027年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 従業員数における女性の割合92%に対して、管理職層を担う雇用形態であるナショナル社員に占める女性の割合は36%と少なく、管理職層に占める女性の割合も18%と低い。
- (2) 管理職層の実労働時間が一般職層より16%多いため、管理職層にワークライフのアンバランスが発生している。

### 3. 目標

目標 : 管理職（課長級以上）に占める女性割合を25%以上

目標 : ナショナル社員の時間外労働を月平均7時間以内とする

### 4. 取組内容

- (1) ナショナル社員の新卒採用、ナショナル社員への登用を積極的に実施。目標値はナショナル社員に占める女性の割合40%。
- (2) ワークライフバランスの適正化に向けて、所定休日の完全取得、定時出退勤の推進や制度の見直し等、男女共に幅広く活躍できる環境への整備。
- (3) 一般職向けの管理職育成キャリア研修の実施。

### <実施時期>

年月日	取り組み事項
2024年4月	女性活躍推進法 行動計画を全従業員へ通知
継続実施	ナショナル社員への登用
継続実施	総実労働時間短縮の推進
随時	管理職育成キャリア研修の実施
2025年5月以降	ナショナル社員の新卒採用の実施
2025年9月以降	制度の見直し、導入等の検討